

**ZARZĄDZENIE NR 49/2024**  
**WÓJTA GMINY TARNOWIEC**

z dnia 29 marca 2024 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Tarnowiec**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania Dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Tarnowiec.

**§ 2.** Do instytucji, o których mowa w § 1, należą:

- 1) Gminna Biblioteka Publiczna w Tarnowcu,
- 2) Gminny Ośrodek Kultury w Tarnowcu.

**§ 3. 1.** Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

**§ 4.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 5. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora określa załącznik nr 1 do Zarządzenia.

2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

**§ 6.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

**§ 7. 1.** Za wieloletnią pracę Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

2. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa emerytalna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli Dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,

- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu, co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu, co najmniej 20 lat.

3. Szczegółowe warunki ustalania nagrody jubileuszowej i odprawy określa ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 9. 1. Dodatek specjalny może być przyznany Dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 10. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Tarnowiec na wniosek Dyrektora. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań w danym roku i roku poprzedzającym.

§ 11. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2020, poz.1399 z późn. zm.).

§ 12. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych Dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Tarnowiec, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 14. Traci moc Zarządzenie Nr 135/2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Tarnowcu, dla których organizatorem jest Gmina Tarnowiec.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2024 r.

Wójt Gminy Tarnowiec

Agata Augustyn

TABELA MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych brutto)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych brutto)	Maksymalny poziom dodatku specjalnego (kwota w złotych brutto)
Dyrektor	8.500,00	4.250,00	3.400,00



.....  
(wnioskodawca)

.....  
(data)

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK.....**  
**DLA DYREKTORA.....**  
(nazwa instytucji kultury)

1. Imię i nazwisko Dyrektora:  
.....
2. Data powołania na stanowisko Dyrektora:  
.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody:  
..... słownie:.....
4. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem: .....  
.....  
.....

Załączniki do wniosku:

- 1) Kserokopia Zarządzenia Wójta Gminy Tarnowiec o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
- 2) Kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy oraz za rok poprzedzający rok obrotowy.
- 3) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

.....  
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

**Decyzja Wójta Gminy Tarnowiec**

.....  
.....  
.....